



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
1	บริษัท ไทย เอ็นดีเค จำกัด	ชลบุรี	1. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่ถูกต้อง 2. จัดเตรียมหน้ากากอนามัยสำหรับพนักงานที่ออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่		
2	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	กรุงเทพมหานคร	1. ขอความร่วมมือจากพนักงานให้แจ้ง HR ทุกครั้งที่มีการลาป่วยเป็นไข้หวัด โดยให้แจ้งผลวินิจฉัยจากแพทย์ 2. ขอความร่วมมือจากพนักงานแจ้งให้ HR ทราบเมื่อมีการเดินทางไปยังต่างประเทศทั้งส่วนตัวหรือไปทำงานในประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน สหราชอาณาจักร ญี่ปุ่น และสิงคโปร์ แม้จะเป็นการแวะเพื่อเปลี่ยนเครื่องก็ตาม สถาบันจะทำการเฝ้าระวังพนักงานที่กลับจากประเทศข้างต้นเป็นเวลา 14 วัน และจะประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถ้าพนักงานท่านใดกลับจากต่างประเทศแล้วมีอาการไข้หวัด 3. สถาบันจะพยายามหลีกเลี่ยงการซื้อตั๋วโดยสารเครื่องบินไปยังหรือผ่านประเทศที่กล่าวข้างต้น และยกเลิกการเดินทางไปอบรม ดูงาน ในประเทศดังกล่าวด้วย จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง 4. ให้ HR จัดหา Gel ล้างมือและวางตามชั้นต่าง ๆ มากขึ้น	ขอความร่วมมือจากพนักงานแจ้งให้ HR ทราบเมื่อมีการเดินทางไปยังต่างประเทศทั้งส่วนตัวหรือไปทำงานในประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน สหราชอาณาจักร ญี่ปุ่น และสิงคโปร์ แม้จะเป็นการแวะเพื่อเปลี่ยนเครื่องก็ตาม สถาบันจะทำการเฝ้าระวังพนักงานที่กลับจากประเทศข้างต้นเป็นเวลา 14 วัน และจะประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถ้าพนักงานท่านใดกลับจากต่างประเทศแล้วมีอาการไข้หวัด และถ้าพบว่ามีอาการแพร่ระบาดของไวรัสชนิดนี้ในสถาบัน ๆ จะต้องปิดทำการเป็นเวลา 14 วัน พนักงานทั้งชั้นต้องอยู่บ้านและคนใกล้ชิดต้องถูกกักตัวเป็นเวลา 14 วันด้วย	
3	บริษัท แอมโบรส ไวน์ จำกัด	กรุงเทพมหานคร	1. ส่งอีเมลชี้แจงให้พนักงานทราบประกาศของบริษัทเรื่องการกำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19, 2. สื่อสารประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่ระบาดให้พนักงานทุกคนทราบในไลน์กลุ่มบริษัท 3. จัดวางเจลล้างมือแอลกอฮอล์ตามจุดต่าง ๆ ของสำนักงาน 4. ทำความสะอาดสำนักงานให้บ่อยขึ้นด้วยไฮเตอร์ 1 ส่วนต่อน้ำ 99 ส่วนเพื่อทำความสะอาดอุปกรณ์ต่าง ๆ 5. แนะนำให้พนักงานสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่ออยู่ในที่สาธารณะ 6. หากคนในครอบครัวเดินทางไปในประเทศที่มีความเสี่ยง ให้รายงานให้บริษัททราบด้วย 7. หากพนักงานพบว่ามีไข้ ไอ หายใจหอบเหนื่อย อาการคล้ายเป็นหวัด แนะนำให้พนักงานไปพบแพทย์ทันที	สั่งให้หยุดงานก่อนโดยไม่ถือเป็นวันลา สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และให้ไปตรวจคัดกรองเชื้อที่โรงพยาบาล หากไม่พบเชื้อค่อยกลับมาทำงานตามปกติ	
4	Adelphi hospitality group	กรุงเทพมหานคร	1. จัดเตรียมหน้ากากอนามัย + แอลกอฮอล์เจล ให้กับพนักงาน 2. หากพบง ต้องเดินทางไป 9 ประเทศที่เสี่ยงหลังจากกลับมาต้องหยุดงานต่ออีก 14วันพร้อมใบรับรองแพทย์จากการตรวจเลือด Corona 3. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องวิธีการรับมือกับเชื้อไวรัส		
5	บริษัท ซีเลซดิกา (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	1.ตรวจวัดอุณหภูมิ 2.ออกประกาศห้ามเดินทางไปประเทศกลุ่มเสี่ยง 3.แจกหน้ากากอนามัย 4.จัดเจลล้างมือประจำทุกพื้นที่ 5.เพิ่มจำนวนครั้งในการทำควมสะอาดของแม่บ้าน	ตรวจวัดอุณหภูมิ ส่ง รพ ตรวจ เฝ้าระวังอย่างเคร่งครัด	จ่ายเฉพาะตามกฎหมาย
6	บริษัท อินเตอร์เฟซฟลอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	1. ประกาศมาตรการเฝ้าระวังโรคปอดอักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2. ให้สวมใส่หน้ากากอนามัยหากรู้สึกไม่สบาย มีน้ำมูก ไอ จาม และนำหน้ากากอนามัยใช้แล้วในถังขยะติดเชื้อ 3. ทำความสะอาดภายในอาคารสำนักงาน โรงงาน ห้องน้ำ และพื้นที่สาธารณะเช่น ที่จับบันได จับประตูห้องน้ำ ที่จับสำนักงาน จัดให้มีสบู่ น้ำยาทำความสะอาดโดสขบภัณฑ์ และกระดาษชำระให้เพียงพอ	จัดสถานที่เฉพาะให้ทำงาน หรือให้ทำงานที่บ้าน (Work at Home) ให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้จัดการต้นสังกัด และ Standby เตรียมพร้อมในการส่งพนักงานไปโรงพยาบาลหากพบว่ามีอาการเสี่ยง	จ่ายค่าจ้างปกติ
7	Triumph Structures (Thailand) Ltd.	ระยอง	แอลกอฮอล์ล้างมือ ผสมน้ำยาฆ่าเชื้อโรค (dettol) กับน้ำยาทำความสะอาดปกติ	พักดูอาการ 14วัน	
8	Plastic Omnium Auto Inergy (Thailand) Ltd	ระยอง	งดการเดินทาง เข้าออก ในประเทศที่เสี่ยง เช่น จีน เกาหลี	1. ทำงานที่บ้าน 14 วัน 2. ให้แพทย์ตรวจ เพื่อยืนยันว่าไม่มีเชื้อ โคโรนาไวรัส (หลัง 1)	จ่ายค่าจ้างตามปกติ ให้ทำงานอยู่ที่บ้านครับ (ขอรับผลสำรวจด้วยครับ)
9	AKWEL Rayong (Thailand) Co., Ltd.	ระยอง	วัดไข้พนักงานและผู้มาติดต่อ	ให้พนักงานทำงาน ณ ที่พักอาศัยเป็นเวลา 14 วัน	100%
10	บริษัท ชีฟพอร์ท แพค จำกัด	สมุทรปราการ	ใช้แอลกอฮอล์ล้างมือก่อนเข้างาน	ส่งตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง	จ่ายเป็นใช้สิทธิลาป่วย
11	บริษัท เอ็น อาร์ แพคเกจจิง จำกัด	สมุทรปราการ	ใช้แอลกอฮอล์ล้างมือก่อนเข้างาน	ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง	จ่ายโดยใช้สิทธิลาป่วย
12	บริษัท เอ็น อาร์ อินดัสตรี่ส์ จำกัด	สมุทรปราการ	ใช้แอลกอฮอล์ล้างมือก่อนเข้างาน	ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง	จ่ายโดยใช้สิทธิลาป่วย
13	บริษัท ไทยแมชชีน โปรดักส์ จำกัด	ระยอง	ใช้แอลกอฮอล์ล้างมือก่อนเข้างาน	ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง	จ่ายโดยใช้สิทธิลาป่วย
14	Thai Summit Harness PCL.	ชลบุรี	มีแม่บ้านเช็ดมือจับประตู ในประกาศบริษัทไม่ได้รับความกลัวถึงเพิ่มขึ้นหรือไม่	ไม่มีมาตรการดำเนินการ (ตามที่บริษัทประกาศ)	ทาง HR และ SHE ไม่ได้แจ้งให้พนักงานทราบ
15	MFEC Public Company Limited	กรุงเทพมหานคร	ประกาศห้ามพนักงานเดินทางไปประเทศเสี่ยง และคนที่เดินทางแล้วให้รายงานสุขภาพ14วัน	ทำงานที่บ้าน7วัน รายงานผลสุขภาพวันที่ 1,7,14 หลังจากทีกลับมา	จ่าย7วัน
16	บริษัท เทอร์ไบน์แอร์โร รีแพร์ จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้พนักงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับไวรัส Covid-19	เบื้องต้นให้พนักงานหยุดอยู่บ้านเพื่อสังเกตอาการ 14 วัน	ให้พนักงานใช้สิทธิลาตามที่พนักงานพึงได้รับ



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
17	NEC Platforms Thai	ปทุมธานี	1. งดเยี่ยมก่อนเข้าโรงงาน, 2. แม่บ้านเช็ดลูกบิด ประตูวนละ4รอบ, 3. เจลล้างมือวางตามจุดสำคัญ	1. ถ้าไม่มีอาการให้สวมหน้ากากอนามัย14วันและเฝ้าดูอาการ 2. ถ้ามีอาการให้พบแพทย์เพื่อยืนยัน	ยังไม่กำหนดเรื่องนี้
18	บริษัท อัทสุมิเท็ค แร่เทคโนโลยี จำกัด	ระยอง	1. ตรวจไข้ทุกคน ที่มาติดต่อ 2. แจก หน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ล้างมือ บุคคลภายนอก 3. ให้ใส่ผ้าปิดจมูก 4. แจ้งข่าวสารยอดผู้ป่วยผู้เสียชีวิตทั่วโลก ทุกวัน	1. เบื้องต้น ให้พักที่บ้าน 1-2 สัปดาห์ และ 2. ขอความร่วมมือ อาย่าออกไปที่ชุมชน หรือ สถานที่ที่มีคนเยอะๆ	จ่ายปกติ ไม่คิดเป็นลาป่วย
19	บริษัท ฟุจิสี ประเทศไทย จำกัด	กรุงเทพมหานคร	1. ใส่หน้ากาก 2. ใช้แอลกอฮอล์เจล	ให้พบแพทย์ และนำไปรับรองมา	ใช้ลาป่วย
20	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2	ระยอง	รณรงค์สวมหน้ากากอนามัยและล้างมืออย่างถูกวิธี	1. สนับสนุนสวมหน้ากากอนามัยและ 2. ล้างมืออย่างถูกวิธีทุกครั้งเพื่อออกสู่สาธารณะ	จ่ายตามระเบียบทางราชการ
21	FARCO INTERNATIONAL CO., LTD.	ชลบุรี	1. ทำความสะอาดมือจับ ลูกบิด อุปกรณ์ต่างๆ ที่มีสัมผัสเป็นสาธารณะ ทุกเช้า บ่าย 2. มีเจลแอลกอฮอล์ติดตั้งไว้ในแต่ละจุดทำงาน 3. ให้พนักงานสวมหน้ากากอนามัย	1. ใส่หน้ากากอนามัย ติดตามอาการ 2. ถ้างานสามารถทำที่บ้านได้ให้ทำงานที่บ้าน	ตามกฎหมายระบุ
22	บริษัท พีอีซี แมนูแฟคเจอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด	ระยอง	1. คัดกรองพนักงานที่ป่วยมีไข้สูง 2. รณรงค์ให้ล้างมือด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน	ให้เฝ้าดูอาการ หากผิดปกติให้ไปโรงพยาบาลทันที	จ่ายค่าจ้าง
23	TI Automotive (Thailand) Ltd.	ระยอง	-	ให้หยุด 14 วัน เพื่อเฝ้าระวังอาการ	ตามอัตราค่าแรงของพนักงานคนนั้น ๆ (เหมือนลาป่วย)
24	Autoliv	ชลบุรี	มีเจลล้างมือตามจุดต่างๆ	ให้สวมหน้ากากอนามัยและงดเยี่ยมเป็นเวลา 15 วัน	ใช้สิทธิลลาป่วยตามระเบียบของบริษัท
25	บริษัท ฟูลอย (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ในการป้องกัน เช่น การล้างมือ สถานที่เสี่ยง	ให้หยุดอยู่ที่บ้าน 14 วัน โดยได้รับค่าจ้าง	จ่ายปกติเหมือนวันทำงาน
26	บริษัท เคียวเด็น (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	1. เพิ่มหน้ากากอนามัยให้กับพนักงาน 2. ตรวจวัดอุณหภูมิผู้มาติดต่อ 3. ประชาสัมพันธ์โรคติดต่อ 4. เพิ่มจุดล้างมือ 5. เพิ่มเจลแอลกอฮอล์ทำความสะอาดมือภายในบริษัท 6. แจ้งข่าวสารอย่างต่อเนื่องผ่านระบบต่างๆ	1. แจ้งให้ระมัดระวัง การปฏิบัติตัว ก่อนเดินทาง 2. หลังเดินทาง 3. พบแพทย์หลังจากกลับมาแล้ว	ไม่เคย
27	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซิลด์ 1992 จำกัด	ชลบุรี	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันCovid19	ยังไม่มีกำหนดมาตรการใดๆ แต่มีการหารือจากส่วนงาน (พิจารณาให้พนักงานใช้สิทธิ์ ลา)	ยังไม่มีกำหนด แต่มีให้ศึกษาเรื่องการไม่จ่ายค่าจ้างได้ไหม?
28	บริษัท โมเล็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	ฉะเชิงเทรา	1. มีการวัดอุณหภูมิทุกคนที่ผ่านเข้ามาในบริษัทฯเพื่อคัดกรอง 2. ขอความร่วมมือพนักงานหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังประเทศที่มีการระบาด 3. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนได้รู้จักโรคไวรัสโคโรนา	ไม่ให้พนักงานเข้าบริษัทฯโดยเฝ้าระวังอยู่ที่บ้านเป็นเวลา 14 วัน	โดยพิจารณาเรื่องการทำงานที่บ้านหรือกำหนดให้ลาพักร้อนแล้วแต่กรณี
29	บริษัท ศรีเทพไทย กรุ๊ป	กรุงเทพมหานคร	ยังไม่มีพบนง.ได้รับเชื้อ	1. ให้สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาทำงาน 2. มีเจลล้างมือไว้ให้บริการ และ 3. ให้แยกภาชนะรับประทานอาหารเป็นส่วนตัว	จ่ายเป็นลาป่วย
30	La - Z - Boy (Thailand) Ltd.	ชลบุรี	1.ให้ความรู้และข่าวสารแก่พนักงาน 2.ประชาสัมพันธ์การดูแลสุขอนามัยของตนเองและครอบครัว 3.กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ	นำเสนอผู้บริหาร ให้พนักงานหยุดพักที่บ้าน เพื่อเฝ้าระวังโรค	เสนอจ่าย
31	NBC (Asia) Co., Ltd.	ชลบุรี	ให้พนักงานที่รู้สึกไม่สบายไปตรวจวัดไข้ที่ป้อม รพ.หากไข้เกิน 37.5 ให้ลาไปหาหมอ	ยังไม่มีมาตรการ	ให้พนักงานใช้สิทธิลาที่มีอยู่
32	บริษัท เอ็กโก เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	ระยอง	ด้านสุขอนามัยตัวพนักงานและสถานที่ทำงาน และมาตรการสำหรับผู้เดินทางไปต่างประเทศ	มีการติดตามอาการเจ็บป่วยหลังเดินทางกลับ 14 วัน	ปกติ โดยให้ใช้สิทธิลาป่วย
33	FABRINET	ชลบุรี	1. วัดอุณหภูมิร่างกายโดยพยาบาล ตั้งแต่ป้อม รพ. 2. บันทึกข้อมูลยืนยันอุณหภูมิและการเดินทางต่างประเทศ 3. ผู้ติดต่อต้องคลีนมือ และสวมหน้ากากอนามัย 4. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในบริษัทฯ ยืนยันข้อมูลการเดินทางทางต่างประเทศ (โดยเฉพาะกลุ่มสำนักงาน) , 5. ทำการประชาสัมพันธ์ไปยังลูกค้าที่ทำงานภายในบริษัทฯ เพื่อยืนยันการเดินทางเข้าออกต่างประเทศ	1. กรณีพนักงานเดินทางผ่านประเทศกลุ่มเสี่ยง (มอบหมายงาน) ให้พนักงานWork at home เป็นระยะเวลา 14 วัน และให้พนักงานไปตรวจสุขภาพ บริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 2. กรณีที่พนักงานท่องเที่ยวและผ่านประเทศกลุ่มเสี่ยง ให้พนักงานหยุดงานเพื่อติดตามอาการ จำนวน 14 วัน โดยพนักงานต้องใช้สิทธิการลา (ไม่มีผลต่อการประเมินผลการทำงานประจำปี)	กรณี Work at home จ่ายเต็ม กรณีลา จ่ายตามสิทธิการลา
34	QTC Energy PCL.	ระยอง	1. ให้พยาบาลของบริษัทมาบรรยายวิธีการดูแลตนเอง ในกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานวันแรกของเดือน 2. ทำเอกสารประชาสัมพันธ์ 3. จัดหาเจลล้างมือ และอุปกรณ์วัดไข้ 4. Business Trip ของบริษัท ให้เลื่อนกำหนดการออกไปก่อน 5.ส่ง mail ขอความร่วมมืองดเดินทางไปยังประเทศที่มีความเสี่ยง	ยังไม่ได้กำหนดมาตรการ	ยังไม่ได้กำหนด



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
35	AGC Automotive (Thailand) Co.,Ltd.	ชลบุรี	1. จัดหาหน้ากากปิดจมูกสำหรับพนักงาน และเจลล้างมือไว้ตามจุดต่างๆในบริษัท 2. บุคคลภายนอกที่จะเข้ามาในเขตบริษัท จะต้องแสดงข้อมูลในรอบ 14 วันที่ผ่านมา ว่าได้มีการเดินทางไปประเทศที่มีความเสี่ยง และหรือได้มีการติดต่อ กับคนจีน หรือไม่ 3. ห้ามพนักงานบริษัทเดินทางไปยังประเทศที่มีความเสี่ยง หากมีความจำเป็น หลังกลับมา ต้องทำงานที่บ้านสำหรับ 7 วันแรก ส่วน 7 วันหลัง ให้กลับมาทำงานที่บริษัท แต่ต้องสวมหน้ากากปิดจมูก และอยู่ในพื้นที่ที่จำกัด 4. หากพนักงานพบวาดตนเองติดเชื้อ หรือบุคคลในครอบครัวติดเชื้อ ให้รีบแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาให้ทราบโดยเร็ว	ถ้าเป็นธุรกิจของบริษัท ให้หยุดงาน 14 วัน และทำงานที่บ้าน หากเป็นกิจส่วนตัว ให้ลาพัก 7 วันโดยนับประวัติการลา หลังจากนั้น ให้มาทำงานโดยให้สวมหน้ากาก อีก 7 วัน และจำกัดพื้นที่ในการทำงาน และการพัก	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
36	Mitsubishi Motors (Thailand) Co.,Ltd.	ชลบุรี	ตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้างานกรณีเกิน 37.5 องศา จะส่งให้แพทย์วินิจฉัย/งดเว้นการเดินทางไปประเทศที่มีความเสี่ยง	วัดอุณหภูมิก่อนเข้าโรงงานและเฝ้าระวัง 14 วันให้สวม mask ตลอดเวลาที่มาทำงาน	จ่ายตามปกติ
37	MSC	กรุงเทพมหานคร	1.ประกาศมาตรการการปฏิบัติตน 2.แจกหน้ากาก 3.วางแอลกอฮอล์	หยุด 14 วันตามนโยบาย สธ	ครึ่งเดือน
38	Freudenberg & Vilene Filter (Thailand) Co.,Ltd.	ชลบุรี	สวมหน้ากากอนามัย, ล้างมือบ่อยๆ, น้ำยาและสเปรย์ฆ่าเชื้อโรค	หากมีอาการผิดปกติ มีไข้ ไอ เจ็บคอ น้ำมูก ทำงานที่บ้าน 14 วัน	จ่ายปกติ
39	บมจ.ไทยไวร์โปรดักท์	ระยอง	ติดโปสเตอร์รณรงค์, จัดให้มีเจลล้างมือในทุกพื้นที่การทำงาน	ยังไม่มีมาตรการนี้	ยังไม่มีมาตรการนี้
40	T.S.K forging.co	ชลบุรี	ใส่หน้ากากป้องกัน	ไม่ได้ดำเนินการใดๆ	ยังไม่มีมาตรการ
41	บริษัท พี.วี.ที.แอนด์ ที.พลาส จำกัด	นนทบุรี	ยังไม่มี	ยังไม่มีพนักงานไป เลยยังไม่มีมาตรการ	ถ้ามีคงใช้วิธีให้พนักงานลาพัก หรือลาพักผ่อน
42	บริษัท ยู-ซิน (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง	1.มีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้ที่มาติดต่อก่อนเข้าโรงงาน หากอุณหภูมิเกินกว่า 37.5 องศาไม่อนุญาตให้เข้าบริษัทฯ 2.ผู้ที่มีอาการไอ จาม หรือจะไม่สบายให้สวมหน้ากากอนามัย 3. มีบริการเจลแอลกอฮอล์ล้างมือวางไว้ตามจุดต่างๆในบริษัทฯ	ไม่อนุญาตให้เข้ามาทำงานและให้พนักงานหยุดงานเพื่อดูอาการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 14 วัน	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
43	บริษัท ไทยเมต ไฮเทค จำกัด	ปราจีนบุรี	วัดไข้, ติดตั้งเครื่องพ่นมือฆ่าเชื้อ, แจกหน้ากากอนามัย	ให้พักดูอาการอยู่บ้าน 14 วัน ตามประกาศ สธ.	ให้พนักงานใช้สิทธิลาพักร้อน, ลาป่วย หรือ Work at home โดยจ่ายค่าจ้างตามปกติ
44	Revima Asia Pacific Ltd.	ชลบุรี	วัดไข้เครื่องวัดดิจิตอล เตรียมเจลล้างมือแอลกอฮอล์ให้ สื่อสารข้อมูลการระบาดและการป้องกันตนเองเบื้องต้น	ติดตามอาการเฝ้าระวัง	ขึ้นอยู่กับนโยบาย
45	บริษัท ฟุจิทรานส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	1.แจกหน้ากากอนามัยคนละ 3 แผ่นต่อสัปดาห์ 2.ตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเริ่มงาน	ให้พนักงานตรวจสอบสุขภาพกับทางโรงพยาบาล และนำไปรับรองแพทย์มาขึ้น เพื่อเป็นการยืนยันการปลอดเชื้อ	เป็นไปตามกฎหมาย
46	บริษัท พอส-เซอาห์ สตีล ไวร (ประเทศไทย) จก.	ชลบุรี	1. ตรวจไข้ก่อนการเริ่มงาน ทุกวัน	ยังไม่มีกลุ่มเป้าหมายและยังไม่ได้มีมาตรการป้องกันเคสนี้ แต่ป้องกันคือให้พนักงานรายงานตัวกรณีวันหยุดสัปดาห์ว่าไปเที่ยวทุกอาทิตย์	กรณี เกิดเคส บ.จะให้พนักงานไปตรวจร่างกายก่อนแล้วให้แพทย์วินิจฉัย แล้วจ่ายค่าจ้างตามปกติ หากหยุดจะให้คิดเป็นลาป่วย ตามใบรับรองแพทย์
47	Furukawa Automotive Systems (Thailand)	ชลบุรี	จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันให้พนักงานทราบ	เฝ้าระวังตนเอง 14 วัน ตรวจวัดอุณหภูมิทุกวัน สวมใส่ Masks ล้างมือบ่อยๆ หากพบว่ามีความเสี่ยงห้ามเข้าบริษัท ให้ไปพบแพทย์ทันที	หากมีวันลาให้ใช้วันลา
48	Celestica Thailand	ชลบุรี	1 ตรวจคัดกรองผู้มาติดต่อจากต่างประเทศ ว่าตลอดระยะเวลา 15 วันได้เดินทางไปประเทศที่เป็นประเทศเสี่ยงหรือไม่ 2. วัดอุณหภูมิร่างกาย Onsite Visitor ทุกวัน 3. กรณีพนักงานมีการติดตั้งเครื่องสแกนเนอร์วัดอุณหภูมิร่างกายเพื่อตรวจวัดพนักงานทุกคนบริเวณทางเข้าอาคาร 4. จัดเตรียมหน้ากากอนามัย เจลล้างมือ และเพิ่มความถี่ของการทำความสะอาดพื้นที่ 5. การออกข้อแนะนำและข้อห้ามการเดินทางไปในประเทศเสี่ยง 6. การห้ามเข้าโรงงาน 15 วันสำหรับผู้เดินทางมาจากประเทศเสี่ยง 7. การติดตามเฝ้าระวังสำหรับพนักงานที่อยู่ใกล้ชิดผู้ที่ป่วยหรือเดินทางไปในแหล่งที่เสี่ยง 8. การสื่อสารสถานการณ์รายวัน และการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามของพนักงานพันธสถานการณ์	1. ให้แยกตัวและเฝ้าระวังอยู่บ้าน ไม่ให้เข้าโรงงาน 15 วัน 2. ให้แจ้งผู้ที่อยู่ใกล้ชิดและเฝ้าระวัง 15 วัน	จ่ายค่าจ้าง
49	บริษัท สยามซูโย จำกัด	ระยอง	ใช้เจลฆ่าเชื้อเช็ดมือ วัดอุณหภูมิร่างกาย แจกหน้ากากอนามัย ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	ใช้เจลฆ่าเชื้อเช็ดมือ ใส่หน้ากากอนามัย ติดตามอาการ	จ่ายค่าจ้างตามระเบียบ
50	PRTR Recruitment	ชลบุรี	เจลล้างมือ ผ้าปิดปาก	ยังไม่มีคนเดินทางไปครับ	-
51	SIG Combibloc	ระยอง	มีการตรวจวัดไข้สำหรับพนักงานในทุกๆเช้า รวมทั้งผู้มาเยือน พร้อมทั้งมีการตอบแบบสอบถาม Declaration อีกทั้งทุกการประชุมพนักงานต้องสวมใส่หน้ากากทุกครั้ง ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำการจัดเตรียมไว้ให้	เรามีการประกาศมาตรการกรณีที่ต้องเดินทางไปประเทศที่มีความเสี่ยง ต้องได้รับการอนุมัติ และหากกลับมาแล้ว ต้องหยุดพักที่บ้าน โดยใช้สิทธิพักร้อน เป็นเวลา 14 วัน แต่ถ้าหากเป็นการเดินทางเพื่องานบริษัทฯ ให้หยุดพักทำงานที่บ้าน Work at home โดยได้ค่าจ้างตามปกติ	ตามข้อข้างบนเลยครับ
52	บริษัท ในเครืออารีมิตร	มหาสารคาม	ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ให้พนักงานทราบถึงสถานการณ์และแนวทางป้องกันเบื้องต้น	ให้สวมmaskป้องกันหลักเสี่ยงการใช้ภาชนะร่วมกับผู้อื่นและล้างเกตุพฤติกรรมถ้ามีอาการให้พบแพทย์ทันที	จ่ายตามปกติ



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
53	Yaskawa Electric (Thailand) Co., Ltd.	กรุงเทพมหานคร	ออกประกาศ ห้ามไม่ให้พนักงานและครอบครัวพนักงานเดินทางไปยัง ประเทศจีน ถ้าผู้ใด มีความประสงค์จะออกไป ทั้งเรื่องบริษัทฯ และ ส่วนตัว ต้องขออนุญาต จากท่านประธานบริษัท ก่อนเท่านั้น	ให้อาการ ถ้าจำเป็นก็ ลาป่วย และ หรือ ลาพักร้อน	จ่ายเต็ม
54	Colgate	ชลบุรี	1. วัคซีนทุกคน 2. หากเดินทางไปประเทศที่สาธารณสุขกำหนดให้พักที่บ้าน 14 วัน 3. มีหน้ากากแจกให้คนป่วย	ให้ลาพักร้อนและดูอาการ 14 วัน	ไม่จ่าย ให้ใช้พักร้อน หรือหากไม่จ่ายค่าจ้าง
55	ETK EMS Asia Productions Ltd.	ระยอง	1. วางเจลล้างมือแอลกอฮอล์ไว้ในห้องน้ำ/Reception/รปภ. 2. ใส่หน้ากากอนามัย 3. รณรงค์ให้กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือบ่อยๆ	1. วัคซีนภูมิร่างกายก่อนเข้างาน 2.สวมหน้ากากอนามัย-ถุงมือตลอดวัน 3.ไม่ให้ใช้ห้องน้ำร่วมกับพนักงานคนอื่นฯ 4. แยกห้องรับประทานอาหารกลางวัน	1. work from home 2. leave without pay
56	SeAH Precision Metal (Thailand) Co.,Ltd	ชลบุรี	1.มีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย สำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อ ถ้าอุณหภูมิ เกิน 38 องศาให้พบทีมพยาบาลและแพทย์วิเคราะห์	มีการกักตัวและเฝ้าระวังในระยะเวลา 14 วัน เพื่อป้องกันความเสี่ยง	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
57	บริษัท มันทันส์ อินกรีเดียนส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	Thermo scan ก่อนเข้าโรงงาน หากพบอุณหภูมิผิดปกติหรือมีอาการไข้ จะนำตัวส่งโรงพยาบาลเตรียมแอลกอฮอล์ ไว้พ่นมือ หรือ เจลทามือไว้ตามจุด	งดให้เดินทาง หรือกักตัว ยังไม่ต้องมาทำงาน 14 วัน	ใช้เช่นเดียวกับกรณีลาป่วย
58	บริษัท บอร์เกอร์เนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	1. แจกหน้ากาก 2. วางเจลล้างมือตามจุดต่างๆ 3. small talk แชร่ knowledge	ให้พนักงานที่มีความเสี่ยง work at home 14 วัน	จ่ายปกติ
59	บริษัท ไทยปาร์คเกอร์ไรซิง จำกัด	ระยอง	ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายพนักงาน บุคคลภายนอก ขอความร่วมมืองดเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยง ให้แจ้งข้อมูลการไปต่างประเทศทั้งตัวเองและครอบครัว	ให้พักเฝ้าระวังที่บ้านเป็นเวลา14วัน	จ่าย7วัน ไม่จ่าย7วัน
60	บริษัท ทีพีที บีโตร์เคมีคอลส์ (มหาชน)	ระยอง	ตั้งเจลล้างมือไว้ทุกจุดผ่านเข้าสำนักงาน เพิ่มน้ำยาฆ่ามือแบบฆ่าเชื้อโรคไว้ในทุกห้องน้ำ จัดพยาบาลวัดไข้พนักงานและผู้มาติดต่อทุกคนก่อนอนุญาตเข้าโรงงาน พนักงานที่ป่วยเป็นไข้หวัด สัมผัสและเร่งรัดให้สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาในที่ทำงาน พนักงานที่ป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่ A / B ให้ลาหยุดจนกว่าแพทย์จะยืนยันว่าหายดีแล้ว ไม่อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ให้ความรู้ผ่านบอร์ดประกาศ หรือ Digital Signaged ภายในโรงงาน	ให้พบแพทย์ตามคำแนะนำของกรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข	ยังไม่มีข้อสรุปในกรณีนี้ (ให้ลาป่วยได้ 30 วันทำงาน+จ่ายค่าจ้าง)
61	Smile Condo(2011) Co.,Ltd	ชลบุรี	1. มีการตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าทำงาน หากพบว่ามิใช่ เราจะแนะนำให้พนักงานหยุด โดยใช้วันลาป่วย 2. มีการขอความร่วมมือไม่ให้เดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยง หรือหากเดินทางไป เราจะขอความร่วมมือหยุดทำงาน 14 วัน หลังจากเดินทางกลับมาประเทศไทย 3. จัดหาน้ำยาฆ่าเชื้อติดตั้งบริเวณสาธารณะของพนักงาน อาทิห้องน้ำ, ห้องเปลี่ยนเสื้อผ้า, ห้องอาหารพนักงาน 4. จัดเตรียมหน้ากากอนามัยให้พนักงานโดยไม่คิดมูลค่า 5. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่องไวรัสโคโรนา รวมถึงขั้นตอนปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกระดับชั้น	บริษัทมีนโยบายขอความร่วมมือหยุดงานต่อเนื่องหลังจากเดินทางกลับมาประเทศไทยแล้วอีก 14 วัน	ปัจจุบันยังไม่เกิดกรณีนี้ขึ้นในบริษัท แต่นโยบายเบื้องต้นคือให้ใช้วันลาประจำปีที่พนักงานมีสิทธิให้หมดก่อน หากยังไม่ครบ 14 วัน และมีความเสี่ยงสูง เช่นเดินทางกลับมาจากประเทศกลุ่มเสี่ยง และพนักงานมีอาการบ่งชี้ บริษัทจะให้ใช้วันลาป่วยรับเงินเดือนตามปกติ ตามสิทธิปีละไม่เกิน 30 วัน
62	Kobelco Construction Machinery Southeast Asia Co.,L	ระยอง	สนับสนุนเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย	ขณะนี้ยังไม่มีการใด ๆ แต่อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติประกาศมาตรการป้องกัน	ยังไม่มี
63	Polyplex (Thailand) Public Co.,Ltd.	ระยอง	1.ตรวจวัดไข้ก่อนเริ่มงานตอนเช้า 2.จัดเตรียมแอลกอฮอล์เจลทุกพื้นที่ 3.ใช้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาดอุปกรณ์ในพื้นที่สาธารณะ 4.จัดตรวจสอบสุขภาพเฉพาะกิจ	หยุดงาน 7 วันเฝ้าระวัง	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
64	บริษัท ไทยตามูชีอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	ฉะเชิงเทรา	ให้ความรู้ในการปฏิบัติตัวและหลีกเลี่ยงความเสี่ยง	1. ให้ความรู้ในการดูแลตนเอง คนใกล้ชิด 2. หลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยง 3. แอลกอฮอล์เจล 4. ทำความสะอาดพื้นที่สัมผัสบ่อยด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ 5. เทอโมสแกน	อยู่ระหว่างการพิจารณา
65	บริษัท ไทยสวทต้น 1993 จำกัด	ระยอง	1. แจกหน้ากากให้พนักงานทุกวัน 2. งดการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3. มีน้ำยาฆ่ามือวางไว้หลายๆจุดในที่ทำงาน	ให้ทำงานที่บ้าน 14 วันเพื่อรอดูอาการ	จ่ายค่าจ้างปกติ แต่หากเป็นตำแหน่งงานที่ไม่สามารถทำงานที่บ้านได้ ให้ใช้สิทธิลาป่วย
66	ไม่ระบุชื่อองค์กร	กรุงเทพมหานคร	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, 3. แจกหน้ากากอนามัย	ปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ	ตามประกันกลุ่ม
67	LUMPHUN SHINDENG CO., LTD.	ลำพูน	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, 3. แจกหน้ากากอนามัย, 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, 5. ในห้องประชุม ต้องสวมใส่หน้ากากอนามัย ป้องกันไข้หวัดใหญ่เช่นกัน	ให้หยุดพัก สิทธิลาพักร้อน ลาถึงธุระจำเป็น 14วันเฝ้าดูอาการ รายงานตัววัดอุณหภูมิที่ห้องพยาบาล	ใช้สิทธิลาพักร้อน และลาถึงธุระจำเป็น ลาป่วยไม่เกิน30วัน
68	TN Group	สมุทรสาคร	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, 3. กำหนดนโยบาย และมาตรการการควบคุม เฝ้าระวัง	1. ให้ตรวจสุขภาพ , 2. ใส่หน้ากากอนามัย,แยกห้องทำงาน, 3. ตรวจสอบ สอบถามอาการ, 4. ให้ลาพักโดยไม่จ่ายค่าจ้าง	ไม่จ่าย ยกเว้นเหตุมาจากการเดินทางไปต่างประเทศเสี่ยง โดยบริษัทเป็นผู้ให้เดินทางไป จ่ายค่าจ้างเต็ม



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
69	ศรีทองภิโญ	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, 3. แจกหน้ากากอนามัย		
70	Amata Corporation PCL	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ให้ work from home โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา	จ่ายปกติ
71	SIAM NDK Co.,Ltd.	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	นำเสนอให้สวมหน้ากากอนามัย 14 วัน (รอการอนุมัติ)	ยังไม่มีมาตรการ
72	NIPPON STEEL PIPE (THAILAND) CO.,LTD	ระยอง	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
73	Fukuyo Technos Co., Ltd.	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
74	บจ.โคมิตซ์ เซลิก (ประเทศไทย)	ชลบุรี	1. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
75	TANATEX Chemicals (Thailand) Co.,Ltd.	ระยอง	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้ทำงานอยู่ที่บ้าน ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	ยังไม่มีมาตรการ
76	Valeo Automotive (Thailand)Co., Ltd.	ระยอง	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย 5. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ In the process of being reviewed	ยังไม่มีมาตรการ, In the process of being reviewed
77	Extensive Research Polymers Co.,Ltd.	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ	ยังไม่มีมาตรการ ยังไม่มีพนักงานเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยง	ยังไม่มีมาตรการ
78	บริษัท สอนต้า ล็อค ไทย จำกัด	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย	ให้ลาป่วย	ยังไม่มีมาตรการ
79	Thai Summit Harness PCL.	ชลบุรี	1. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
80	บริษัท ยู แอล พรินติ้ง แอนด์ แพ็คเก็จจิ้ง จำกัด	สมุทรปราการ	1. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 2. แจกหน้ากากอนามัย	ให้ทำงานอยู่ที่บ้าน	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
81	Somboon Advance Techology PCL.	สมุทรปราการ	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย 5. สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม 6. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน 7. กำหนดมาตรการสำหรับโรงอาหาร รับประทานอาหาร รัดรับส่ง การจัดกิจกรรม สัมมนา	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี ให้ลา กิจ ช่วยเหลือค่าตรวจคัดกรองกรณีปฏิบัติการกิจให้บริษัท	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
82	HIDROMEK CONSTRUCTION EQUIPMENT (THAILAND) LTD.	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายเมื่อพนักงานคนใดมีไข้	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
83	บริษัท สยาม อินทิเกรชั่น ซิสเต็มส์	ปทุมธานี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
84	บริษัท อุตสาหกรรมน้ำปลาระยอง จำกัด	ระยอง	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัยเฉพาะงานที่เสี่ยงต่อการปนเปื้อนและพบว่าป่วย	ยังไม่มีมาตรการ, ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ขอคำแนะนำ	ยังไม่มีมาตรการ, ขอคำแนะนำ
85	บริษัท ซี.เอส.ซี.อินเตอร์พรีนท์ จำกัด	กรุงเทพมหานคร	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย 4. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้ลาอื่นๆ	ไม่มีการจ่ายค่าจ้าง
86	Daikin compressor industries	ระยอง	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	งดการเดินทางต่างประเทศ	ยังไม่มีมาตรการ
87	บจก.ไทยนิสชินเซฟง	สมุทรปราการ	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย 4. สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม 5. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
88	บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)	สระบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม 5. สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
89	บริษัท ทากาชิโฮ เดนโซ (ประเทศไทย)	ชลบุรี	1. รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ 3. แจกหน้ากากอนามัย 4. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
90	บริษัท รัมเบอร์ พลาเน็ต จำกัด	ระยอง	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม	ให้ลาป่วย, ยังไม่มีพนักงานท่านใดไปประเทศกลุ่มเสี่ยง	ยังไม่มีมาตรการ
91	EthosEnergy (Thailand) Ltd.	ระยอง	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ	ให้ทำงานอยู่ที่บ้าน, ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, กรณีเดินทางโดยไม่มีเหตุจำเป็น (เช่นไปเที่ยว) หลังกลับมาให้ลาไม่รับค่าจ้างเพื่อดูอาการ 14วัน	ถ้าไปกิจธุระของบริษัท ให้ทำงานที่บ้าน จ่ายค่าจ้าง ถ้าไปเที่ยวให้ลาไม่รับค่าจ้าง
92	Sumitomo Electric Sintered Components (T)	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
93	Sanalloy Industry (Thailand) Co., Ltd.	ระยอง	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน,จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน, สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ทั้งภายใน-ภายนอก บริษัทฯ	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
94	Aisin	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้ทำงานอยู่ที่บ้าน, ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี, ให้ลาป่วย, ให้ลากิจ	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
95	บริษัท นิชชิน แมนูแฟคเจอริง (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
96	บริษัท เจไออีไอ(ไทยแลนด์) จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี, ให้ลาป่วย, ให้ลากิจ	กรณีเป็นการติดเชื้อจากภารกิจของบริษัทจะให้หยุดโดยจ่ายค่าจ้าง แต่ถ้าเป็นการติดเชื้อจากภารกิจส่วนตัวบริษัทจะให้หยุดโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
97	บมจ.สหพัฒน์ปิโตร	กรุงเทพมหานคร	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ให้ทำงานอยู่ที่บ้าน, ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	จ่ายค่าจ้างตามปกติ
98	บริษัท เดอะไชนนิ่ง สตาร์ กรุ๊ป จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน, วัดไข้พนักงานทุกอาทิตย์	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี, ให้ลากิจ	ยังไม่มีมาตรการ
99	บมจ.ซีพีแอล กรุ๊ป	สมุทรปราการ	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ลาอื่นๆ	ยังไม่มีมาตรการ
100	บริษัท ไอที ฟอร์จิง (ประเทศไทย) จำกัด	ระยอง	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ยังไม่มีมาตรการ	จ่ายค่าจ้างตามปกติ, ในกรณีเดินทางด้วยกิจธุระของบริษัทจ่ายค่าจ้าง กรณีเดินทางท่องเที่ยวให้ใช้สิทธิลาพักผ่อน
101	บริษัท ศรีราชา กรีนพ้อยท์ กรุ๊ป จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ให้ลาอื่นๆ	ไม่มีการจ่ายค่าจ้าง
102	บริษัท ซีจิกว่า (ไทยแลนด์) จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ยังไม่มีมาตรการ	ยังไม่มีมาตรการ
103	Miyama Industry (Thailand) Co.,Ltd	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	ยังไม่มีมาตรการ
104	บมจ.เอจีซี แฟลทกลาส (ประเทศไทย)	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย	ให้ใช้สิทธิพักผ่อนประจำปี, ให้ลาป่วย, ให้สวมหน้ากากอนามัย 14 วัน	จ่ายค่าจ้างตามปกติ, ลาป่วย 30 วันแรกได้รับค่าจ้างปกติ



No.	ชื่อบริษัท	สถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด	ที่บริษัทหรือองค์กรของท่านมีมาตรการป้องกันพนักงานได้รับเชื้อโดยวิธีการใดบ้าง?	หากท่านทราบว่า พนักงานของท่านเดินทางไปยังสถานที่ที่มีความเสี่ยงแล้วต้องกลับมาทำงานที่บริษัท ท่านมีมาตรการดำเนินการอย่างไร?	กรณีต้องให้พนักงานหยุดงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคทางบริษัทจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
105	บริษัท ศรีราชามงคลชัย จำกัด	ชลบุรี	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ให้แม่บ้านทำความสะอาดราวจับบันได ที่จับประตู เครื่องสแกนนิ้ว ด้วยแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อ	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า, ห้ามมิให้พนักงานเดินทางไปยังประเทศที่มีความเสี่ยง	ให้ใช้สิทธิลาป่วย 14 วัน
106	OK AUTOPARTS CO.,LTD.	สมุทรปราการ	รณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงาน, จัดให้มีแอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ, แจกหน้ากากอนามัย, ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย, สวมใส่หน้ากากอนามัยในห้องประชุม, สวมใส่หน้ากากอนามัยในพื้นที่สำนักงาน	ให้จำกัดบริเวณตัวเองอยู่ที่บ้าน เป็นเวลา 14 วัน หรือมากกว่า	จ่ายเป็นป่วย