

Happy Workplace Index



สิทธิพร กล้าแข็ง
ผู้จัดการงานสร้างสุข
โครงการพัฒนากลไกทางวิชาการ
เพื่อสนับสนุนงานสร้างเสริมสุขภาพองค์กร (HWS)



เครื่องมือสร้างสุข

1



กรอบแนวคิด
องค์กรแห่งความสุข

2



กระบวนการสร้าง
ความสุข

3



แนวทางการวิเคราะห์
องค์กร



Happy Workplace Index: HWI

โปรแกรมตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กร

พัฒนาเครื่องมือ

โดย

ทีม อาจารย์ ดร.ขวัญเมือง แก้วดำเกิง

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

<http://www.happy-workplace.com>



Atmosphere

Management

A

M

R

Result

Process

P

H

Health

คุณลักษณะ
องค์กร

ดัชนีสุขภาวะองค์กร(Happy Workplace Index)



HAPPY
WORKPLACE



MapHR

M: Management	สุข..ด้วยการจัดการ
A: Atmosphere	สุข..ด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน
P: Process	สุข..ด้วยกระบวนการสร้างสุข
H: Health	สุข..ด้วยสุขภาพกายและใจ
R: Result	สุข..ด้วยผลลัพธ์องค์กร



Management สุข..ด้วยการจัดการ

- การดูแลผลตอบแทน
- ระบบสวัสดิการ
- การให้การยกย่อง
- ความก้าวหน้า

Atmosphere สุข..ด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน

- ภาวะผู้นำ
- ผู้บริหารเป็นต้นแบบฯ
- สัมพันธภาพ
- การจัดสถานที่ฯ

Process สุข..ด้วยกระบวนการสร้างสุข

- คณะทำงานสร้างสุของค์กร
- ช่องทางการสื่อสาร
- การเรียนรู้
- กิจกรรมเน้นการสร้างทุนมนุษย์

สื่อสาร



Health

สุข..ด้วยสุขภาพกายใจ

- ลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรค (บุหรี สุรา)
- ออกกำลังกาย - ค่า BMI /ภาวะอ้วนลงพุง
- อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
- อัตราการลาจากสาเหตุอุบัติเหตุในที่ทำงาน

Result

สุข..ด้วยผลลัพธ์องค์กร

- ความผูกพันในองค์กร
- อัตราการลาออก
- ผลิตภาพแรงงาน
- ผลิตภาพรวม

ดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace Index)

ดัชนีสะท้อนสถานะที่เกื้อกูล
ต่อสุขภาวะของคนในองค์กร

วัตถุประสงค์

1. ตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กร
2. เป็นเครื่องมือสนับสนุนการสร้างสุขภาวะองค์กร



ผู้ใช้คู่มือนี้ ได้แก่

นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR)

ผู้บริหารองค์กร

คุณลักษณะสำคัญของเครื่องมือ

1. ใช้ดัชนีที่พัฒนาขึ้น จำนวน 37 ดัชนีย่อย
2. แสดงสถานะของผลการดำเนินงานตามกระบวนการ
ที่เชื่อว่าจะส่งผลต่อสุขภาวะของคนในองค์กร
(แสดงผลเป็นค่าร้อยละ ระดับการพัฒนา และคำแนะนำ)

โปรแกรมตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กร

<http://www.happy-workplace.com>



กิจกรรม Happy 8

สื่อ Happy Workplace

ดาวน์โหลด

E-Book

ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์กรต้นแบบ

บทความ

ขอคำปรึกษา



HAPPY 8 MENU

กล่องแห่งความสุข 8 ประการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและสนับสนุนทางวิชาการ
แก่ภาคีเครือข่ายองค์กรความสุขภาวะ

เว็บไซต์หลัก
(Full Site)

เว็บไซต์สำหรับ
อุปกรณ์เคลื่อนที่

เว็บไซต์นี้เป็นสื่อกลางในการติดต่อระหว่างครูและนักเขียนกิจกรรมเกี่ยวกับ
การดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข
มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในชุมชนแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเรา

สมัครรับข้อมูลข่าวสารจากทางเว็บไซต์

LOGIN

เข้าสู่ระบบ

สำหรับอวคกร และผู้สมัครทั่วไป



Organization

Register

สมัครสมาชิกสำหรับอวคกร



Member

Register

สมัครสมาชิกสำหรับจัดการโครงการ



Questionnaire

แบบสอบถามออนไลน์
เกี่ยวกับการใช้วานระบบ



รูปภาพกิจกรรม



Gallery รูปภาพกิจกรรมทั้งหมด >>

Gallery รูปภาพกิจกรรมทั้งหมด >>

ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และความเคลื่อนไหวจากเครื่องมือต่างๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์

Happy 8 Menu

Happy Workplace Index

Happinormeter

Happy Workplace ROI

Happy Model

Happy Workplace Index เครื่องมือวัดความสุขระดับองค์กร

- ❖ ช่วงเวลาดีๆ ที่ได้กลับมาพบกัน สานสัมพันธ์ชาว MapHR [2012-11-13] (อ่าน 98 ครั้ง)
- ❖ โครงการพัฒนา "นักสร้างสุของค์กร" ด้วย MapHR รุ่นที่ 3 [2012-11-06] (อ่าน 175 ครั้ง)
- ❖ MapHR ก้าวไกล พัฒนาไป จากรุ่น 1 ถึงรุ่น 2 [2012-10-31] (อ่าน 82 ครั้ง)
- ❖ ภาพกิจกรรมอบรม "นักสร้างสุของค์กร" MapHR รุ่นที่ 2 [2012-10-26] (อ่าน 135 ครั้ง)
- ❖ ประกาศรายชื่อองค์กรที่คัดเลือกเข้าอบรม MapHR รุ่นที่ 2 [2012-09-10] (อ่าน 512 ครั้ง)
- ❖ ผลการประชุมเตรียมการอบรม MapHR ครั้งที่ 2 [2012-08-05] (อ่าน 230 ครั้ง)
- ❖ เยี่ยมชมกิจกรรม Happy Workplace บริษัทนารายณ์แพค [2012-05-26] (อ่าน 561 ครั้ง)
- ❖ รับสมัครนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อบรมหลักสูตร "นักสร้างสุของค์กร" [2012-05-07] (อ่าน 2159 ครั้ง)
- ❖ วัดความสุของค์กรผ่านโลกโซเชียล ข่าวสด วันแรงงาน 1 พ.ค.2555 [2012-05-02] (อ่าน 202 ครั้ง)
- ❖ "จำนวนพนักงานที่ต้องการข้อมูล" เพื่อการตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กร [2012-05-01] (อ่าน 301 ครั้ง)

รายการบทความ / ข่าวสาร ทั้งหมด >>

บันทึกข้อมูลทั่วไปขององค์กร (User Register)

 **คำชี้แจง** กรุณาเติมข้อมูลองค์กรของท่านตามความเป็นจริงและโปรดตอบให้ครบทุกข้อ

ข้อมูลผู้ใช้งานระบบ

ชื่อผู้ใช้ (Username) *

ชื่อผู้ใช้ แนะนำให้ใช้ชื่อย่อบริษัทหรือองค์กร และภาษาอังกฤษเท่านั้น

รหัสผ่าน (Password) *

รหัสผ่านต้องเป็นภาษาอังกฤษ a-z, A-Z หรือตัวเลข 0-9 เท่านั้น จำนวนตัวอักษร 6-20 ตัวอักษร

ยืนยันรหัสผ่าน *

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลเฉพาะ

ข้อมูล Happy 8

นโยบาย/แนวคิด Happy 8

ผู้บันทึกข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร *

ตราประจำองค์กร

Browse...

ผู้บันทึกข้อมูล

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล *

สมิทธิกร เย็นวัฒนา

ตำแหน่ง

ผู้ประสานงานโครงการ

แผนก/ ฝ่าย

โทรศัพท์

กรรณการเอกเฉพาะตัวเลข เช่น 024410602

อีเมล *

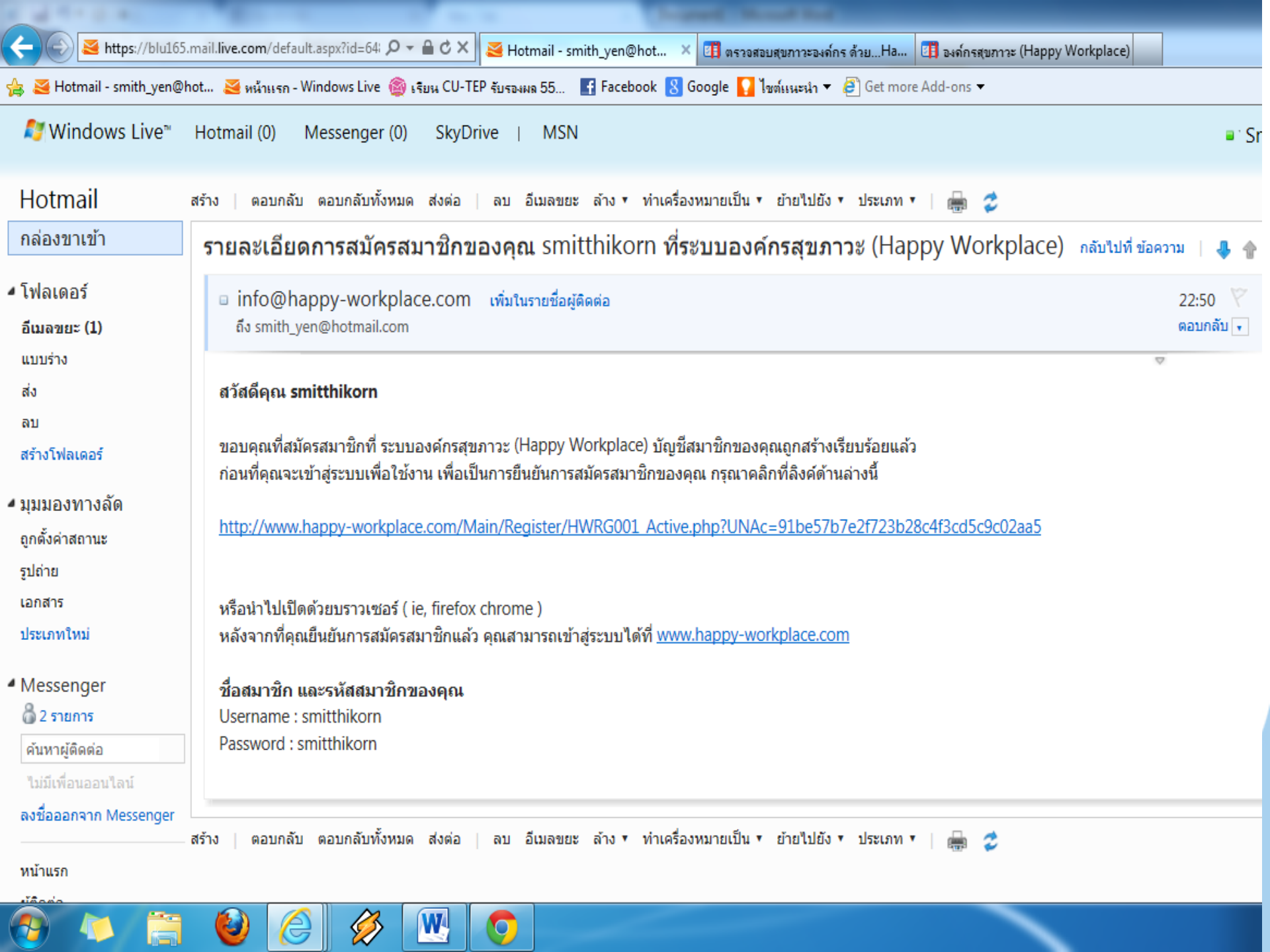
smith_yen@hotmail.com|

กรณาระบุอีเมลให้ถูกต้อง เนื่องจากระบบจะส่งอีเมลยืนยันเพื่อเปิดใช้งานสมาชิกไปยังอีเมลที่ระบุนี้

วัน เดือน ปี ที่บันทึก
ข้อมูล

2012-12-20 22:32:58

<< ย้อนกลับ





LOGIN
เข้าสู่ระบบ

Member Register



สมัครสมาชิก



วบสม
MapHR

ประชาสัมพันธ์

ลงทะเบียนเข้าอบรม

กำหนดการอบรม



ตรวจสอบ
สุขภาวะองค์กร

รวมลิงค์เครื่องมือต่างๆ



ตรวจสอบสุขภาวะองค์กร...ด้วย

Happy Workplace Index



สำนักสนับสนุนองค์กรสุขภาวะ
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

แสดงข้อมูลเดิม

เริ่มต้นที่



ศึกษาวิธีการบันทึก

ยินดีต้อนรับ เข้าสู่ระบบ

เมนูผู้ใช้งานระบบ

-  แก้ไขข้อมูลองค์กร
-  เปลี่ยนรหัสผ่าน
-  ออกจากระบบ

ตรวจสอบสุขภาพองค์กร

-  ดูข้อมูลสุขภาพองค์กรแบบ Real time
-  ดูข้อมูลเดิมเปรียบเทียบกับภาพรวม
-  บันทึกและตรวจสอบสุขภาพองค์กร
-  วิธีการใช้งานโปรแกรมตรวจสอบ
-  แนะนำโปรแกรม
-  แจ้งข้อเสนอนะ



ประชาสัมพันธ์

ลงทะเบียนเข้าอบรม

ตรวจสอบสุขภาพองค์กร



Download for Mac
ดาวน์โหลด e-book สำหรับ Mac



Download for Windows
ดาวน์โหลด e-book สำหรับ Windows



Show on Webpage
แสดง e-book บนเว็บไซต์



คำชี้แจง ในการบันทึกข้อมูลการตรวจสอบสุขภาพองค์กร ถึงแม้ไม่เสร็จสิ้นกระบวนการครบทุกมิติ หากมีการบันทึกและออกจากจากโปรแกรม ระบบจะจัดเก็บข้อมูลส่วนนี้ไว้ และสามารถเข้ามาแก้ไขหรือดำเนินการเพิ่มเติมได้โดยไม่ต้องเริ่มต้นใหม่

- รายละเอียดผู้บันทึกข้อมูล
- มิติที่ 1
- มิติที่ 2
- มิติที่ 3
- มิติที่ 4
- มิติที่ 5

รายละเอียดผู้บันทึกข้อมูล	
ชื่อผู้บันทึกข้อมูล*	smitthikom
ตำแหน่ง	ผู้ประสานงานโครงการ
แผนก/ ฝ่าย	
โทรศัพท์	0844484474
โทรสาร	
อีเมล	smith_yen@hotmail.com
เว็บไซต์	
วัน เดือน ปี ที่บันทึกข้อมูล	2012-12-25 10:17:00

ถัดไป >>

ทำเนียบนักสร้างสุของค์กร

สื่อและภาพกิจกรรม

ตรวจสอบ
สุขภาพองค์กร

รวมลิงค์เครื่องมือต่างๆ



ต้นแบบ



เครื่องมือวัด



เครื่องมือวัด



เครื่องมือวัด



เครื่องมือวัด

25) การเกิดอุบัติเหตุ/เจ็บป่วย/เสียชีวิตเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการ

- ☐ 1) มีพนักงานได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน จนถึงขั้นเสียชีวิต ในรอบปีที่ผ่านมา
- ☐ 2) ร้อยละของการเกิดอุบัติเหตุ (ครั้ง) มีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
- ☐ 3) ร้อยละของการเกิดอุบัติเหตุ (ครั้ง) มีจำนวนเท่ากับปีที่ผ่านมา
- ☐ 4) ร้อยละของการเกิดอุบัติเหตุ (ครั้ง) มีจำนวนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา
- ☒ 5) ไม่มีอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน เกิดขึ้นกับพนักงาน

26) ร้อยละของวันลาที่

MOVE

CLOSE



บันทึกข้อมูลดัชนีย่อยข้อที่ 28

ร้อยละของค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ของพนักงานที่อยู่ในระดับปกติ

บันทึกข้อมูลบุคคลที่ 1

น้ำหนัก (กก.) Weight (kg.)	ส่วนสูง (เมตร) High (m.)	ผลการคำนวณ ค่า BMI	
87	1.72	22.65	ค่าปกติ

บันทึก

ยกเลิก

ตารางบันทึกข้อมูลของพนักงาน

- ☐ 3) BMI อยู่ในระดับปกติหรือไม่มีการอ้วนลงพุง ร้อยละ 25-49
- ☐ 4) BMI อยู่ในระดับปกติหรือไม่มีการอ้วนลงพุง ร้อยละ 50-74
- ☐ 5) BMI อยู่ในระดับปกติหรือไม่มีการอ้วนลงพุง ร้อยละ 75 ขึ้นไป

* ค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ปกติมีค่า = 18.5 – 22.9 กิโลกรัม/ ตารางเมตร(ม2)

** การอ้วนลงพุง เพศชาย รอบเอวเกิน 90 ซม. (36 นิ้ว) เพศหญิง เกิน 80 ซม. (32 นิ้ว)

29) ระดับความสุขของพนักงานในองค์กร

- ☐ 1) ไม่มีการสำรวจระดับความสุขของพนักงาน
- ☐ 2) ความสุขของพนักงานอยู่ในระดับสูง น้อยกว่าร้อยละ 25

MOVE

CLOSE

บันทึก

ยกเลิก

ผลรวม ระดับ BMI ปกติ คิดเป็นร้อยละ 66.67

แสดงรายการข้อมูล

Export Data

MOVE

CLOSE

ลำดับที่	น้ำหนัก (กก.)	ส่วนสูง (เมตร)	ผลการคำนวณค่า BMI	แก้ไข	ลบ
1	60.00	1.70	20.76 ค่าปกติ		
2	70.00	1.69	24.51 น้ำหนักเกิน		
3	65.00	1.74	21.47 ค่าปกติ		

	A	B	C	D	E
1	ตารางการบันทึกข้อมูลดัชนีย่อยข้อ 28				
2	ร้อยละของค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ของพนักงานที่อยู่ในระดับปกติ				
3					
4	ชื่อหน่วยงาน โครงการพัฒนานักสร้างสุขขององค์กร (MapHR)				
5					
6	ผลรวมระดับ MBI ปกติหรือไม่มีภาวะอ้วนลงพุง คิดเป็นร้อยละ 66.67				
7					
8	ลำดับ	น้ำหนัก (กก.)	ส่วนสูง (เมตร)	ผลการคำนวณค่า BMI	
9	1	60.00	1.70	20.76	ค่าปกติ
10	2	70.00	1.69	24.51	น้ำหนักเกิน
11	3	65.00	1.74	21.47	ค่าปกติ
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

บันทึกข้อมูลบุคคลที่ 20

โดยรวมแล้ว ท่านทำงานอย่างมี “ความสุข” หรือไม่?

☐ 1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด
 ☐ 2. น้อย
 ☐ 3. ปานกลาง
 ☒ 4. มาก
 ☐ 5. มากที่สุด

บันทึก

ยกเลิก

ลำดับที่	ไม่มี/มีน้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	แก้ไข	ลบ
1			/				
2				/			
3				/			
4				/			
5				/			
6				/			
7				/			
8			/				

	A	B	C	D	E	F
1	ตารางการบันทึกข้อมูลดัชนีย่อยข้อ 29					
2	ร้อยละของระดับความสุขของพนักงานในองค์กร					
3						
4	ชื่อหน่วยงาน โครงการพัฒนานักสร้างสุของค์กร (MapHR)					
5						
6	ผลรวมความสุขของพนักงานอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 73.68					
7						
8	ระดับความสุขของพนักงาน					
9	ลำดับ	ไม่มี/มีน้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
10	1			1		
11	2				1	
12	3				1	
13	4				1	
14	5				1	
15	6				1	
16	7				1	
17	8					

 ตรวจสอบ
สุขภาวะองค์กร

รวมลิงค์เครื่องมือต่างๆ



ต้นแบบจำลอง
องค์กรสุขภาวะ



เครื่องมือวัด
ความสุขระดับ
บุคคล



เครื่องมือวัดความ
สุขระดับองค์กร



เครื่องมือวัดผล
ตอบแทนทาง
ธุรกิจ



กล่องแห่งความ
สุข 8 ประการ

36) ผลิตรายงาน* ของ
องค์กร

- ☐ 1) ผลิตรายงานขององค์กรลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา
- ☐ 2) ผลิตรายงานขององค์กรลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา
- ☐ 3) ผลิตรายงานขององค์กรเท่าเดิมเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา
- ☐ 4) ผลิตรายงานขององค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา
- ☒ 5) ผลิตรายงานขององค์กรเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา

37) ผลิตรายรวม** ของ

 The page at www.happy-workplace.com says:

ยืนยันการบันทึกข้อมูลการตรวจสอบสุขภาวะองค์กร?

OK

Cancel

สูตร = มูลค่าเพิ่ม / จำนวนพนักงานทั้งหมด *

** ผลิตรายรวม หมายถึง ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ทั้งหมดของกิจการ

สูตร = มูลค่าเพิ่ม / (สินทรัพย์ดำเนินงาน * + ค่าใช้จ่ายด้านแรงงาน)

(* ใช้ค่าเฉลี่ยต้นงวดและปลายงวด)

<< ย้อนกลับ

บันทึกข้อมูล

ยกเลิก



รายละเอียดผู้บันทึกข้อมูล

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล	smitthikorn
ตำแหน่ง	ผู้ประสานงานโครงการ
แผนก/ ฝ่าย	
โทรศัพท์	0844484474
โทรสาร	
อีเมล	smith_yen@hotmail.com
เว็บไซต์	
วัน เดือน ปี ที่บันทึกข้อมูล	2013-02-10 11:37:11
วัน เดือน ปี ที่แก้ไขข้อมูล	

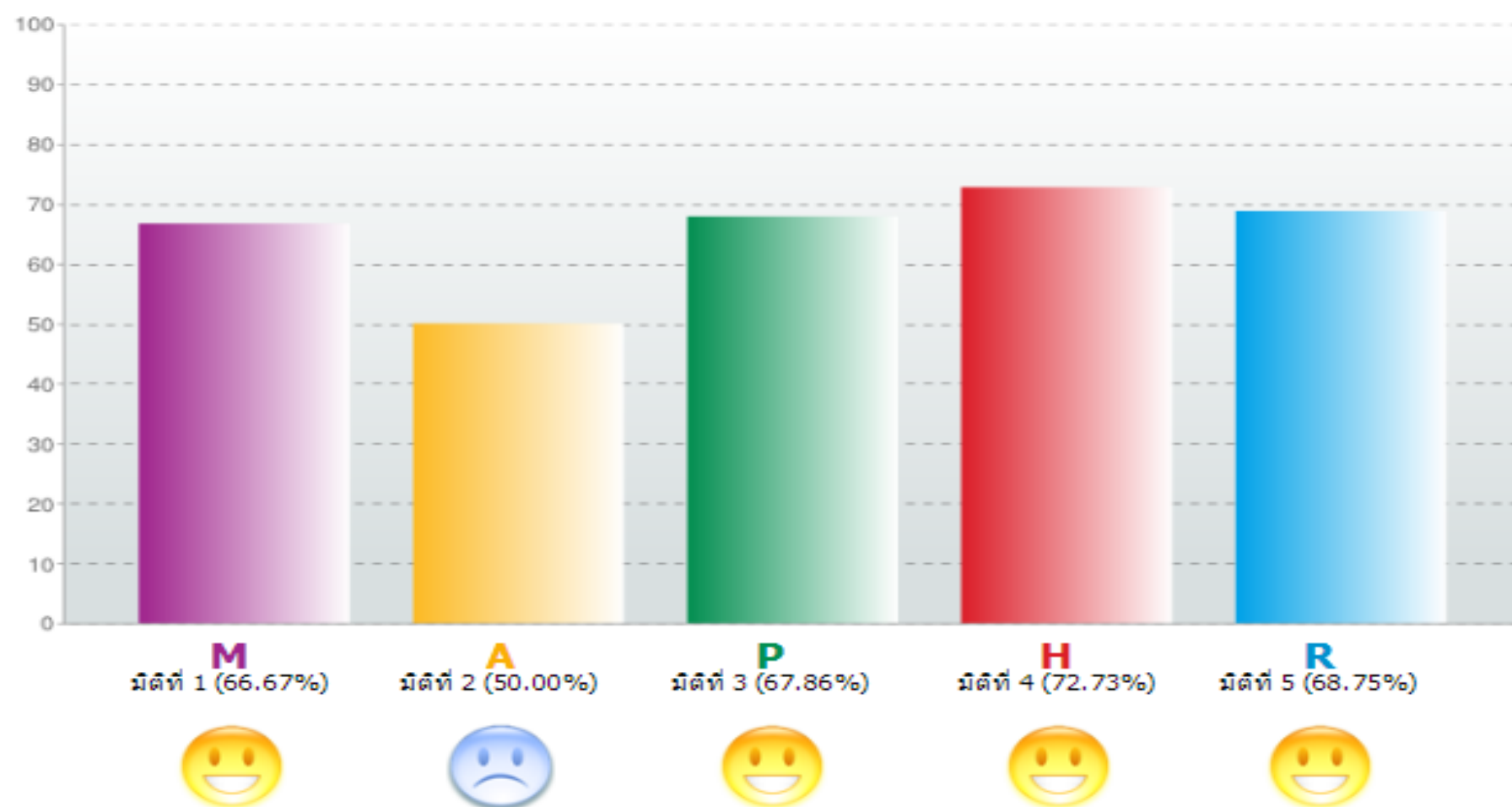
มิติที่ 1 สุขด้วยการจัดการ

	1	2	3	4	5	
จำนวนข้อ (a)	0	0	2	4	0	
น้ำหนัก (b)	0	25	50	75	100	
ผลคูณ (a x b)	0	0	100	300	0	
ผลรวม =						400

มิติที่ 4 สุขด้วยสุขภาพกายใจ						
	1	2	3	4	5	
จำนวนข้อ (a)	0	0	2	8	1	
น้ำหนัก (b)	0	25	50	75	100	
ผลคูณ (a x b)	0	0	100	600	100	
					ผลรวม =	800
จำนวนสัปดาห์					ร้อยละของความสำเร็จ =	หาร 11
						72.73
ผลสรุป	สุขภาพกายและสุขภาพใจในองค์กรนี้ นำอีกค่าที่สุด					
ข้อเสนอแนะ :	องค์กรของท่านมีคะแนนระดับค่อนข้างสูง แสดงถึง สุขภาพกาย-ใจของคนในองค์กรนี้ดีมาก นำอีกค่าที่สุด อย่างไรก็ตาม ท่านควรพิจารณาระดับสุขภาพระดับนี้ไว้ และหาหนทางปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรวมสุขภาพกายและใจของคนในองค์กรนี้จะส่งผลไปถึงผลผลิตที่ดีเยี่ยมขององค์กรของท่าน					

มิติที่ 5 สุขด้วยผลลัพธ์องค์กร						
	1	2	3	4	5	
จำนวนข้อ (a)	0	0	1	3	0	
น้ำหนัก (b)	0	25	50	75	100	
ผลคูณ (a x b)	0	0	50	225	0	
					ผลรวม =	275
จำนวนสัปดาห์						หาร 4
						ร้อยละของความสำเร็จ =
ผลสรุป	ผลลัพธ์ขององค์กร กำลังดีกว่าได้					
ข้อเสนอแนะ :	องค์กรของท่านมีคะแนนระดับปานกลาง แสดงว่า สุขภาพของคนในองค์กรนี้ ยังไม่มีอะไรแบบฉบับกิจกรรมต่างๆ ด้านส่งเสริมสุขภาพคนในองค์กร และการลดต้นทุนการดำเนินงานมีผลลัพธ์ที่ดีอยู่ในเกณฑ์ที่เริ่มดีแล้ว มีส่วนร่วมของบุคลากรค่าเพิ่มต่อจำนวนพนักงานเพิ่ม ขึ้น ก็เหลือคือนำผลประเมิน มาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติกิจกรรมให้ดียิ่งขึ้น และ เป็น ไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้					

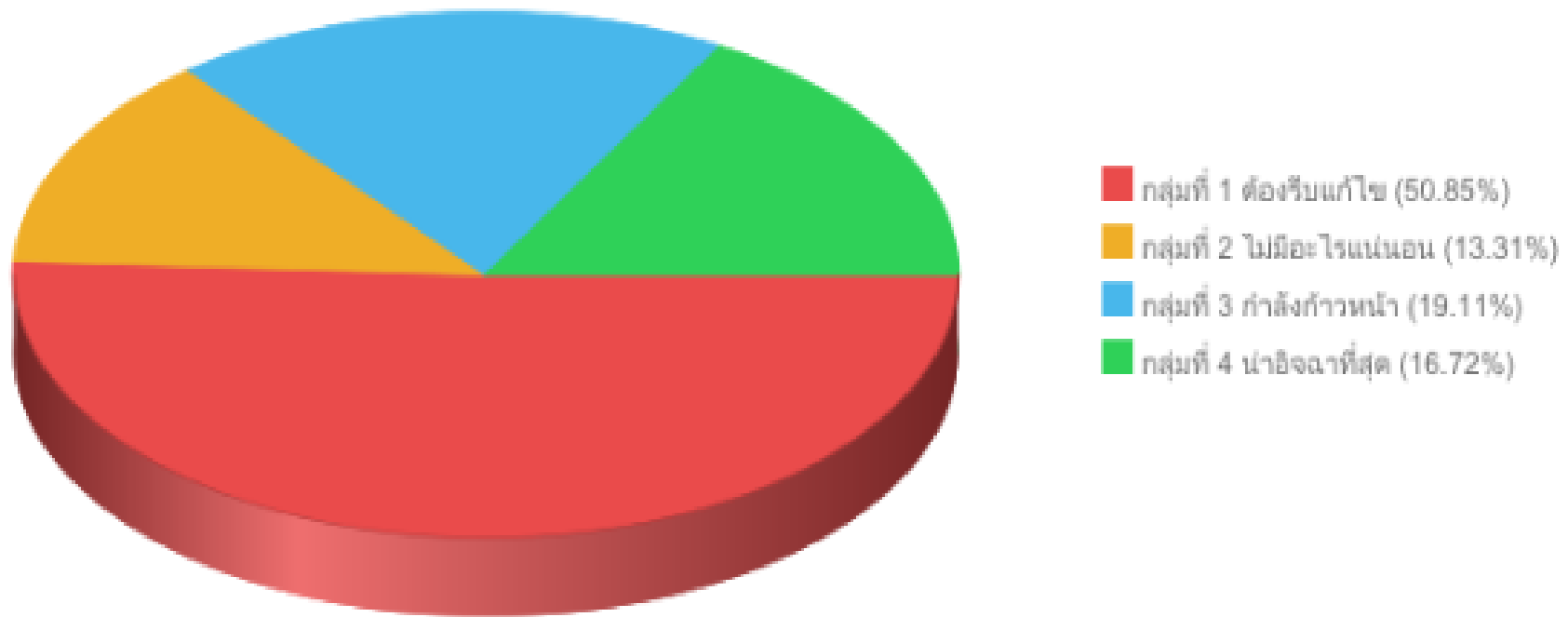
แผนภูมิแสดงร้อยละขององค์กรสัชภาวะของท่าน
จำแนกตามดัชนีตรวจสอบสัชภาวะองค์กร 5 มิติ



ข้อมูลจากโปรแกรมตรวจสอบสัชภาวะองค์กร ด้วย MapHR ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2556
เผยแพร่โดย สำนักสนับสนุนสัชภาวะองค์กร สสส.

- มิติที่ 1 สุขด้วยการจัดการ (M: Management)
- มิติที่ 2 สุขด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน (A: Atmosphere)
- มิติที่ 3 สุขด้วยกระบวนการสร้างสุข (P: Process)
- มิติที่ 4 สุขด้วยสุขภาพกายใจ (H: Health)
- มิติที่ 5 สุขด้วยผลลัพธ์องค์กร (R: Result)

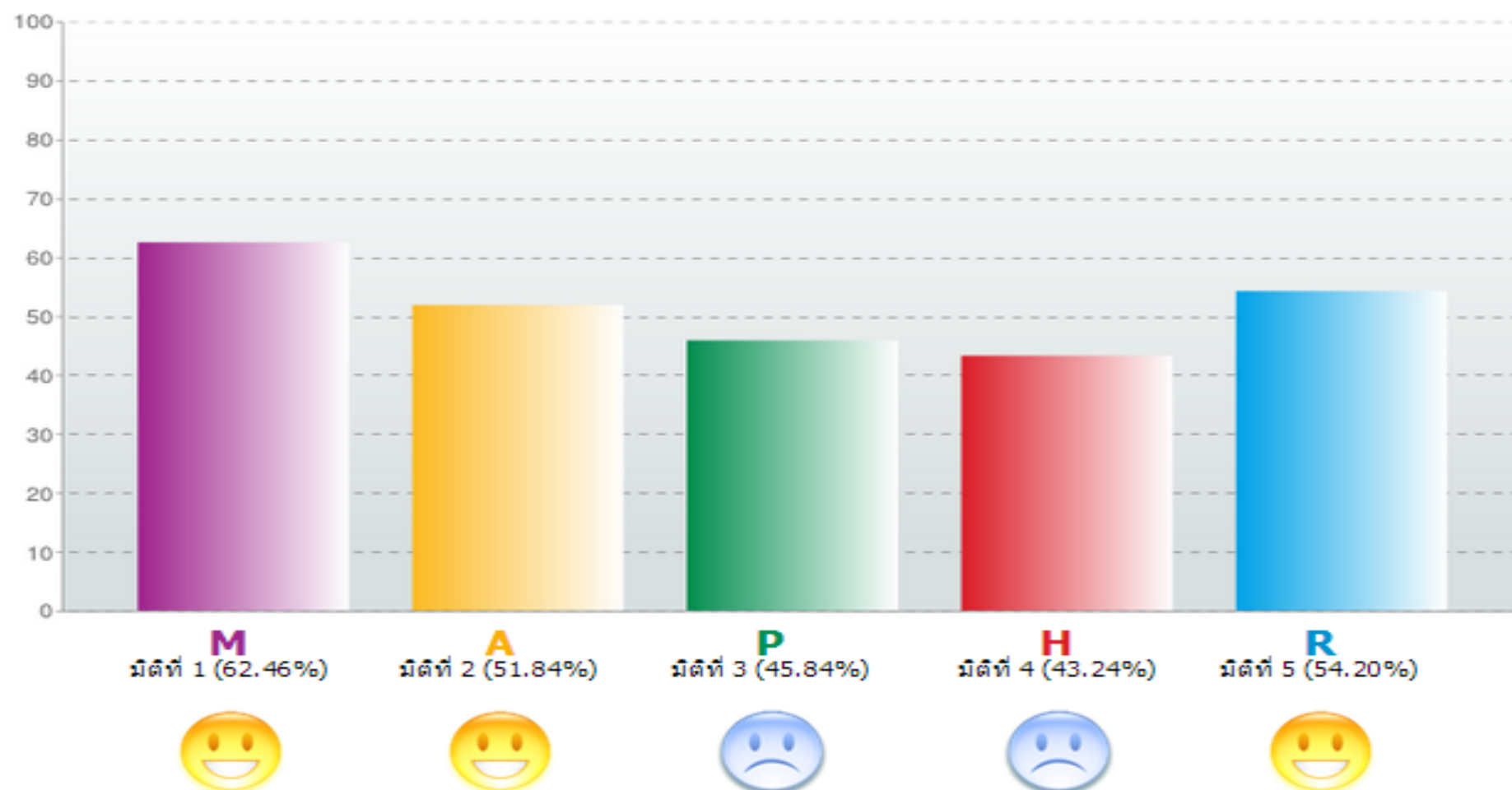
แผนภูมิแสดงร้อยละขององค์กรสุขภาพจะจำแนกตามระดับการพัฒนา (ประมวลผลแบบ Real time)



ข้อมูลจากโปรแกรมตรวจสอบสุขภาพองค์กร ด้วย MapHR ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2556
เผยแพร่โดย สำนักสนับสนุนสุขภาพองค์กร สสส.

- | | | |
|------------|--------------|---|
| กลุ่มที่ 1 | คะแนน 0-48 | สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ ต้องรีบแก้ไข |
| กลุ่มที่ 2 | คะแนน 49-56 | สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ ยังไม่มีอะไรแน่นอน |
| กลุ่มที่ 3 | คะแนน 57-73 | สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ กำลังก้าวหน้า |
| กลุ่มที่ 4 | คะแนน 74-100 | สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ น่าอิจฉาที่สุด |

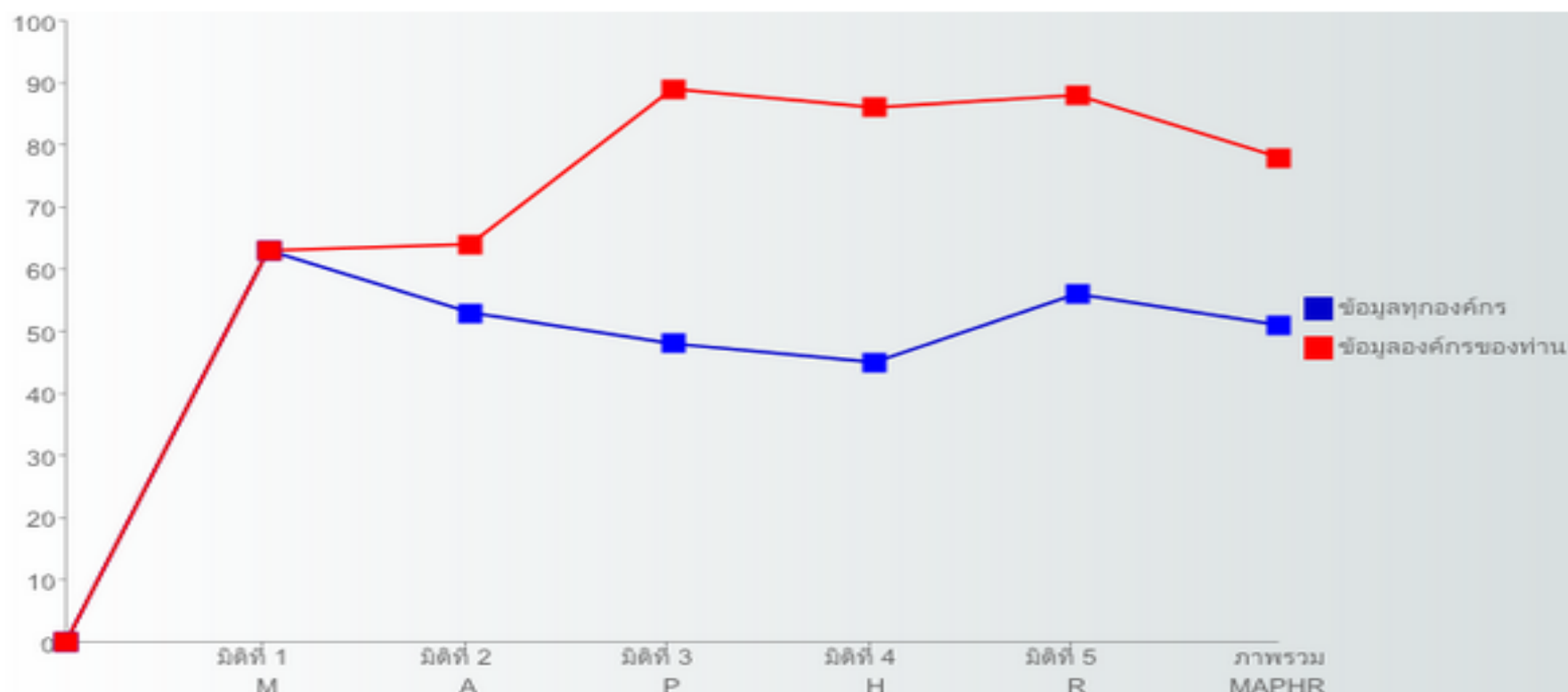
แผนภูมิแสดงร้อยละขององค์กรสุขภาวะ
จำแนกตามดัชนีตรวจสอบสุขภาวะองค์กร 5 มิติ



ข้อมูลจากโปรแกรมตรวจสอบสุขภาวะองค์กร ด้วย MapHR ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2556
เผยแพร่โดย สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส.

- มิติที่ 1 สุขด้วยการจัดการ (M: Management)
- มิติที่ 2 สุขด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน (A: Atmosphere)
- มิติที่ 3 สุขด้วยกระบวนการสร้างสุข (P: Process)
- มิติที่ 4 สุขด้วยสุขภาพกายใจ (H: Health)
- มิติที่ 5 สุขด้วยผลลัพธ์องค์กร (R: Result)

ข้อมูลเดิมเปรียบเทียบกับภาพรวม



ข้อมูลจากโปรแกรมตรวจสอบสุขภาวะองค์กร ด้วย MapHR ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2556
เผยแพร่โดย สำนักสนับสนุนสุขภาพระองค์กร สสส.

- มิติที่ 1 สุขด้วยการจัดการ (M: Management)
- มิติที่ 2 สุขด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน (A: Atmosphere)
- มิติที่ 3 สุขด้วยกระบวนการสร้างสุข (P: Process)
- มิติที่ 4 สุขด้วยสุขภาพกายใจ (H: Health)
- มิติที่ 5 สุขด้วยผลลัพธ์องค์กร (R: Result)

คะแนน 0-48	สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ ต้องรีบแก้ไข
คะแนน 49-56	สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ ยังไม่มีอะไรแน่นอน
คะแนน 57-73	สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ กำลังก้าวหน้า
คะแนน 74-100	สะท้อนให้เห็นว่า สุขภาวะของคนในองค์กรนี้ น่าอิจฉาที่สุด

ประโยชน์ของการใช้



- ผู้บริหารองค์กรรับรู้สภาพและปัจจัยความสมดุล
- เป็นเครื่องมือสื่อสารเรื่องการสร้างองค์กรแห่งความสุข
- ผู้ปฏิบัติงานรู้จุดอ่อน-จุดแข็งการสร้างองค์กรแห่งความสุข

สร้างภาพฝันองค์กรแห่งความสุข

1

ศึกษาองค์กร

- ภูมิต้องค์กร
- ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม
- บันทึกบุคคลต้นแบบ
- ตรวจสอบสุขภาวะองค์กร
- ลำดับความสำคัญ
- เหตุโยงใย

2

3

ออกแบบกระบวนการสร้างสุข

M: การจัดการ

A: บรรยากาศและสภาพแวดล้อม

P: กระบวนการ

H: สุขภาพกายและใจ

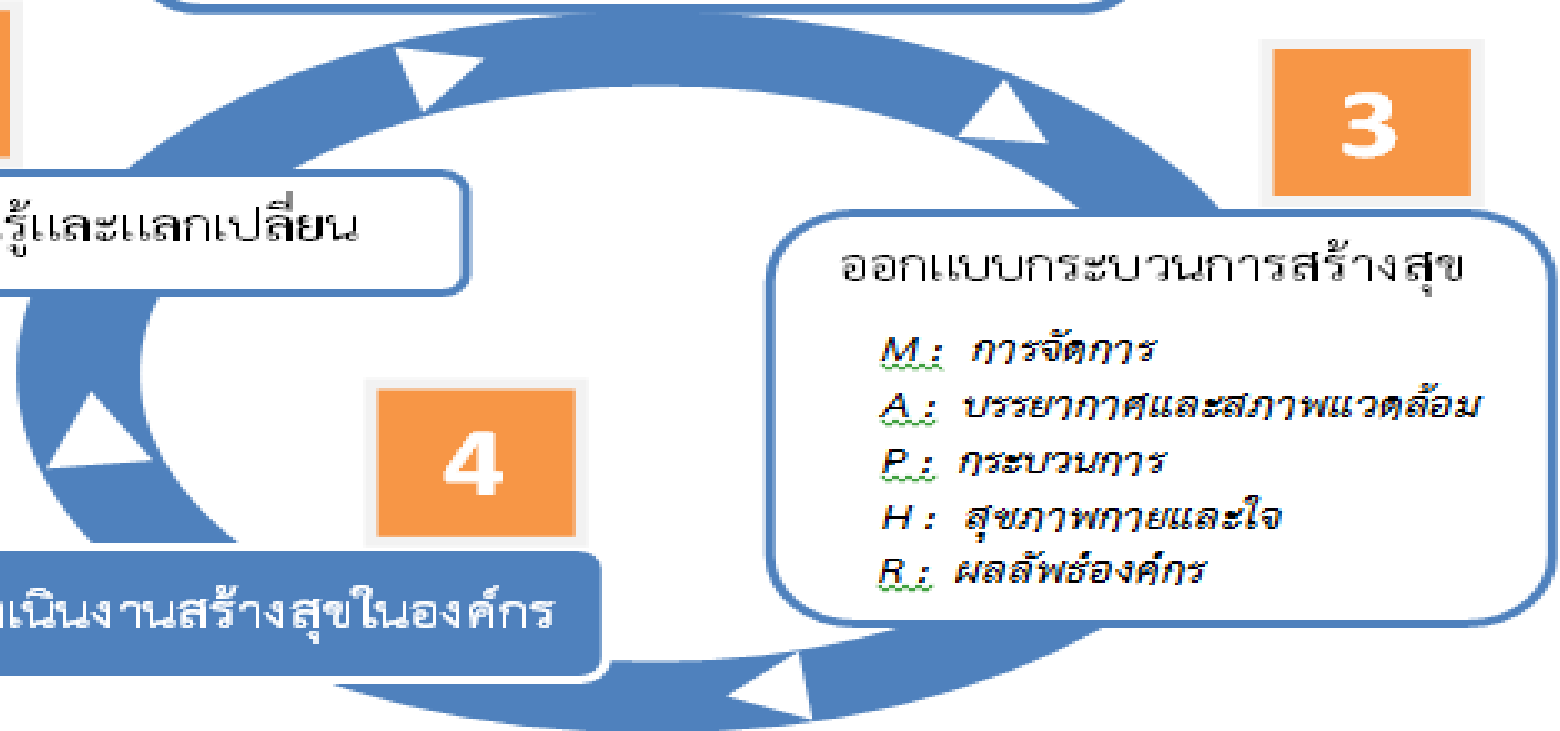
R: ผลลัพธ์องค์กร

4

การดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร

5

เรียนรู้และแลกเปลี่ยน





www.happy-workplace.com

